

DOMAINE: COMMERCE, GESTION, DROIT

FILIÈRE: GESTION

SPÉCIALITÉ: GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

1. OBJECTIF DE LA FORMATION

Le BTS Gestion des ressources humaines vise à former des étudiants à même de réaliser le suivi administratif de la gestion du personnel (contrats, absences, congés, visites médicales, déclarations aux organismes sociaux) ainsi que la formation continue selon la législation sociale, la réglementation du travail et la politique des ressources humaines de la structure.

2. COMPÉTENCES RECHERCHÉES

❖ Compétences génériques :

- Comprendre l'environnement économique et des entreprises ;
- Maîtriser l'outil informatique ;
- Administrer les dossiers individuels de salaire ;
- Réaliser les déclarations réglementaires
- Identifier les besoins en formation du personnel ;
- Définir les besoins en formation ;
- Renseigner le personnel sur la législation sociale et les spécificités de l'entreprise ;
- Diriger une équipe de travail.

❖ Compétences spécifiques :

- Contrôler les bulletins de salaire du personnel ;
- Etablir les bulletins de paie ;
- Réaliser le suivi administratif des opérations de gestion des ressources humaines ;
- Suivre des actions de formation, de mobilité ou de reclassement ;
- Réaliser des entretiens de recrutement ;
- Suivre des contrats d'externalisation de service.

3. DÉBOUCHÉS

- Assistant Ressources Humaines ;
- Adjoint au responsable des ressources humaines ;
- Assistant de direction ;
- Gestionnaire de paie ;
- Chargé de recrutement ;
- Gestionnaire d'emploi.

4. DURÉE DE LA FORMATION

Pour une durée de deux ans, un ensemble de cours théoriques et pratiques est administré aux étudiants en vue de l'obtention d'un Brevet de Technicien Supérieur (BTS) sanctionné par le MINESUP.

5. CONDITIONS D'ADMISSION

Inscription directe sur étude de dossier :

- 01 demande d'admission adressée au Directeur de l'ISTTI ;
- 01 fiche d'inscription dûment remplie (disponible au campus) ;
- 01 photocopie de l'acte de naissance ;
- 01 photocopie du relevé du BAC ;
- Frais de couverture médicale annuelle : 5000 F CFA ;
- Frais d'inscription : 35 000 FCFA ;
- Frais d'étude de dossier : Gratuit.

6. APPROCHES PÉDAGOGIQUES

- Cours magistraux ;
- Des travaux pratiques et travaux personnels ;
- Des stages d'immersion dans les métiers accompagnés par un corps enseignants et des cadres d'entreprise.

7. TECHNIQUES D'ÉVALUATION

- Un contrôle continu pour chaque cours magistral ;
- Une session d'examen (oral ou écrit) à la fin de chaque semestre organisée en fonction des matières inscrites au semestre ;
- Rédaction d'un rapport de stage soutenu devant un jury en fin de cycle ;
- Examen National de BTS.

8. PROGRAMME ACADÉMIQUE

SEMESTRE 1

CODE UE	Intitulé des enseignements	Nombre de crédits
GRH111	Mathématiques et informatique I	5
GRH112	Techniques quantitatives de gestion I	4
GRH113	Environnement juridique et comptable I	4
GRH114	Relations humaines I	5
GRH115	Relations professionnelles I	4
GRH116	Organisation I	5
GRH117	Formation bilingue I et Environnement économique I	3
Total		30

SEMESTRE 2

CODE UE	Intitulé des enseignements	Nombre de crédits
GRH121	Mathématiques et informatique II	5
GRH122	Techniques quantitatives de gestion II	4
GRH123	Environnement juridique et comptable II	5
GRH124	Relations humaines II	4
GRH125	Relations professionnelles II	4
GRH126	Méthodologie et Organisation II	5
GRH127	Formation bilingue II et Environnement économique II	3
Total		30

SEMESTRE 3

CODE UE	Intitulé des enseignements	Nombre de crédits
GRH231	Techniques quantitatives et informatique I	5
GRH232	Finance et TIC I	4
GRH233	Valorisation des RH I	4
GRH234	Techniques de gestion des RH I	4
GRH235	Environnement social I	4
GRH236	Organisation et gestion I et II	6
GRH237	Environnement juridique et Création d'entreprise	3
Total		30

SEMESTRE 4

CODE UE	Intitulé des enseignements	Nombre de crédits
GRH241	Techniques quantitatives et informatique II	5
GRH242	Finance et TIC II	4
GRH243	Valorisation des RH II	4
GRH244	Techniques de gestion des RH II	4
GRH245	Environnement social II	4
GRH246	Stage professionnel	6
GRH247	Environnement juridique et Education civique	3
Total		30